



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-04-07

Vår referens

Alexander Blümke
Utvecklingssamordnare
alexander.blumke@malmo.se

Uppdrag ur Budget 2024 - Modell för övergång från daglig verksamhet till arbetsmarknaden ASN-2025-6131

Sammanfattning

I budget 2024 fick arbetsmarknads- och socialnämnden (ASN) och funktionsstödsnämnden (FSN) i uppdrag att ta fram en modell som underlättar övergångar från daglig verksamhet till en kommunal arbetsmarknadsanställning eller till den reguljära arbetsmarknaden.

I aktuellt ärende görs en återrapportering av den framtagna modellen för samarbete.

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner återrapporteringen och skickar ärendet vidare till kommunfullmäktige som en redovisning av nämndens uppdrag i budget 2024.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse - Uppdrag ur budget 2024 - Modell för övergång från daglig verksamhet till arbetsmarknaden

Beslutsplanering

ASN beredning 2025-04-30

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2025-05-08

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2025-05-23

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Ärendet

Brukare inom daglig verksamhet



Brukare med LSS-insatsen daglig verksamhet har oftast aktivitetsersättning vid nedsatt arbetsförmåga eller sjukersättning från Försäkringskassan, men det förekommer även att brukare har försörjningsstöd via arbetsmarknads- och socialnämnden.

Under perioden 2020-2024 var det genomsnittligt 15,6 brukare per år som avslutade LSS-insatsen daglig verksamhet för att i stället studera, gå till anställning eller ta del av insatser via Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Förarbete

Arbetet med att gemensamt skapa en modell för samarbete inleddes genom att FINSAM i Malmö arrangerade två workshops som syftade till att skapa en gemensam bild av målgruppen i relation till arbetsmarknaden, samt att identifiera vilka stödfunktioner som behöver utvecklas för att fler ska nå anställning.

I workshopparna deltog två personer som tagit steget till arbetsmarknaden efter att tidigare haft sysselsättning via daglig verksamhet, samt representanter från Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), arbetsmarknads- och socialförvaltningen (ASF) och funktionsstödsförvaltningen (FSF).

Resultatet av workshopparna visade bland annat på att det behöver finnas relevant kunskap om målgruppens förutsättningar hos inblandade aktörer och arbetsgivare för att målet anställning ska kunna realiseras. Dessutom framkom att förutsättningarna stärks om personer från daglig verksamhet erbjuds kontinuitet i det individuella stödet när de ska ta steget till arbete.

Det kontinuerliga stödet behövs inte bara under tiden inom daglig verksamhet utan även vid insteget till arbetsmarknaden och initialt under anställningen. Personer med brukarerfarenhet menade att ett kontinuerligt stöd skulle skapa en ökad stabilitet vilket i sin tur skulle innebära att motivationen och modet att satsa på en stegförflyttning också ökar.

ASF:s och FSF:s fortsatta dialog innefattade en analys av vilka konsekvenser en ettårig arbetsmarknadsanställning som avslutats kan ge. Erfarenheter pekar på att personer ur målgruppen möter stora utmaningar i att hitta ett nytt jobb. I dialog med FK framkom dessutom att en tidigare anställning kan signalera att personer har en viss arbetsförmåga vilket i sin tur kan påverka rätten att återigen beviljas ersättning från FK.

Med ovan nämnda faktorer i beaktande kom ASF:s och FSF:s arbetsgrupp fram till att modellen ska ha fokus på anställning på den reguljära arbetsmarknaden och att en tidsbegränsad arbetsmarknadsanställning kan bli aktuell först när andra möjliga alternativ är uteslutna.



Innan anställning är det av vikt att brukare inom daglig verksamhet med ersättning från FK deltar i AF:s och FK:s rehabiliteringssamverkan där graden av arbetsförmåga klargörs.

Modell för samverkan

Den framtagna modellen för samverkan (se bilaga) beskriver hur ASF och FSF ska samverka gällande brukare inom daglig verksamhet som är på väg till arbetsmarknaden.

När en brukare med ett arbetsmarknadsinriktat mål har sysselsättning via daglig verksamhet och det är aktuellt att ta ytterligare ett steg mot arbete så aktualiseras ärendet hos ASF:s arbetsmarknadsavdelning. I de fall personen har ersättning från Försäkringskassan aktualiseras ärendet även där.

ASF, FSF (och vid behov FK och AF) gör tillsammans med brukaren en planering för insatser via ASF. När en arbetsmarknadsinsats påbörjas avslutas insatsen daglig verksamhet enligt lag och därmed upphör också daglig verksamhets handledarstöd. Behovet av det kontinuerliga stödet tillgodoses i modellen via FSF men i denna fas utanför ramarna för daglig verksamhet.

Den täta samverkan mellan ASF och FSF:s förlängda stöd förväntas ge ökad hållbarhet i stegförflyttningarna. I samband med stegförflyttningen för personer med ersättning från FK är det fördelaktigt att graden av arbetsförmåga klargörs i samverkan med AF och FK. Modellens huvudmål är att nå anställning på den reguljära arbetsmarknaden.

För att säkerställa modellens fortlevnad och framtida utveckling kommer ASF och FSF att upprätta en skriftlig överenskommelse gällande arbetssätt och ansvarsfördelning. Modellens effekter och eventuella utvecklingsområden kommer följas upp genom att en styrgrupp för samverkan bildas.

Ansvariga

Madeleine Moberg Enhetschef

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef